

Утверждено
Учредительным собранием первичной
профсоюзной организации «Ветераны
авиации Башкортостана»
Профессионального союза летного
состава России 20 декабря 2014 года

Утверждаю
Президент Профессионального союза
летного состава России
М.Ю. Бойчук

ПОЛОЖЕНИЕ
о первичной профсоюзной организации
«Ветераны авиации Башкортостана»
Профессионального союза лётного состава
России

г. Уфа
2014 год

ПОЛОЖЕНИЕ
о первичной профсоюзной организации «Ветераны авиации Башкортостана»
Профессионального союза лётного состава России

1. Общие положения

1.1. Первичная профсоюзная организации «Ветераны авиации Башкортостана» (далее – Первичная профсоюзная организация), является структурным звеном Профессионального союза лётного состава России (далее – Профсоюз). Первичная профсоюзная организация создана 20 декабря 2014 года для защиты социально-трудовых прав лётно-подъёмного состава и кабинных экипажей ГА, а так же пенсионеров из их числа.

Полное название – Первичная профсоюзная организация «Ветераны авиации Башкортостана» Профессионального союза лётного состава России.

Краткое название – ППО «Ветераны авиации Башкортостана».

Место нахождения профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации – г. Уфа, по месту проживания членов ППО «Ветераны авиации Башкортостана».

1.2. Первичная профсоюзная организация действует на основании Устава Профессионального союза и настоящего Положения о первичной организации (далее – Положение).

1.3. Первичная профсоюзная организация объединяет членов экипажей воздушных судов ранее работавших в авиакомпании «БАЛ» (включая временно не работающих) и пенсионеров из их числа.

1.4. Первичная профсоюзная организация действует на территории г. Уфа

1.5. Основными целями Первичной профсоюзной организации являются:

1) представительство и защита социально - трудовых прав и интересов членов Профессионального союза;

2) консолидация и координация действий первичных организаций других профсоюзов и общественных объединений для достижения их общих целей, защиты общих интересов лётно-подъёмного состава, и пенсионеров из их числа, а также для защиты интересов российской гражданской авиации и повышения уровня безопасности полётов;

3) защита законных прав членов Профессионального союза;

4) содействие повышению профессионального уровня, организации отдыха, медицинской реабилитации и пенсионного обеспечения членов Профессионального союза;

1.6. Основные задачи Первичной профсоюзной организации:

1) создание системы социальной защищённости членов Профессионального союза;

2) совершенствование форм оплаты труда и пенсионного обеспечения членов Профессионального союза;

3) повышение престижа лётных и других авиационных профессий;

4) содействие улучшению условий труда членов Профессионального союза;

5) поддержка и реализация программ и мероприятий, направленных на профессиональную, медицинскую и социальную реабилитацию членов Профессионального союза;

6) формирование имущества на основе ежемесячных взносов членов Профессионального союза, иных, не запрещённых законом, поступлений и использование данного имущества на достижение уставных целей Профессионального союза, на социальные, благотворительные, культурные и другие общественно полезные цели;

7) осуществление иных видов деятельности, связанных с достижением уставных целей, которые не запрещены действующим законодательством.

1.7. Лица, желающие стать членами Профессионального союза, подают заявление установленной формы в профсоюзный комитет Первичной организации. Решение профсоюзного комитета о принятии в члены Профессионального союза является

окончательным и вступает в силу после уплаты членского взноса.

1.8. Членские взносы уплачиваются ежемесячно в Первичную профсоюзную организацию.

Величина членских взносов устанавливается общим собранием Первичной профсоюзной организации в размере не менее одного процента от месячного дохода члена Профессионального союза.

Работающие пенсионеры, являющиеся членами Профессионального союза, уплачивают членские взносы на равных основаниях.

1.9. Члены Профессионального союза имеют равные права и несут равные обязанности в соответствии с требованиями норм Устава Профессионального союза и настоящего Положения.

Члены Профессионального союза имеют право:

1) участвовать в управлении Первичной профсоюзной организации в соответствии с настоящим Положением;

2) избирать и быть избранными в руководящие и контрольно-ревизионные органы Первичной профсоюзной организации;

3) участвовать в мероприятиях Первичной профсоюзной организации;

4) вносить на рассмотрение руководящих органов Первичной профсоюзной организации предложения по вопросам деятельности Первичной профсоюзной организации и требовать ответа в месячный срок;

5) вести пропаганду, разъяснять свою позицию, требовать повторного рассмотрения вопросов;

6) получать необходимую информацию о деятельности Первичной профсоюзной организации;

7) принимать участие в предпринимательской деятельности Первичной профсоюзной организации;

8) пользоваться всеми видами социальной помощи и льготами, предоставляемыми Первичной профсоюзной организацией;

9) обращаться за защитой в Первичную профсоюзную организацию в случае посягательств на его профессиональные и социальные права, законные интересы, честь и достоинство;

10) получать безвозмездно от профсоюзного комитета и председателя профсоюзного комитета квалифицированную помощь и защиту в случае нарушения трудовых прав;

11) обращаться за защитой трудовых прав в Президиум Профессионального союза при неполучении защиты в Первичной профсоюзной организации;

12) состоять на учете только в одной первичной организации Профессионального союза;

13) беспрепятственно участвовать в заседаниях профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

1.10. Члены Профессионального союза обязаны:

1) соблюдать Устав Профессионального союза и настоящее Положение;

2) выполнять решения Съездов и Президиума Профессионального союза летного состава России;

3) выполнять решения общего собрания Первичной профсоюзной организации и профсоюзного комитета, поддерживать коллективные действия Профессионального союза направленные на защиту трудовых и социально-экономических прав членов Профессионального союза;

4) оказывать содействие Первичной профсоюзной организации и Профсоюзу в его деятельности;

5) воздерживаться от действий, которые могут нанести ущерб законным интересам Профессионального союза;

6) своевременно и в полном объеме уплачивать членские взносы.

1.11. Выход из Профессионального союза свободный и осуществляется на

основании письменного заявления.

Исключение из Профессионального союза производится в случаях:

- 1) несоблюдения Устава Профессионального союза и настоящего Положения;
- 2) невыполнения решений Съездов и Президиума Профессионального союза, общего собрания и профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации, решений общих собраний;
- 3) совершения действий причинивших существенный ущерб законным правам и интересам Профессионального союза и его членам;
- 4) неуплаты членских взносов более трех месяцев подряд.

1.12. Первичная профсоюзная организация владеет, пользуются и распоряжаются принадлежащим им на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач, владеет и пользуется переданным им в установленном порядке в их хозяйственное ведение иным имуществом.

В собственности Первичной профсоюзной организации или на ином вещном праве могут находиться земельные участки, здания, строения, сооружения, санаторно-курортные, туристические спортивные, другие оздоровительные учреждения, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, жилищный фонд, организации, в том числе издательства, типографии, а также ценные бумаги и иное имущество, необходимые для обеспечения уставной деятельности Первичной профсоюзной организации, а также результаты интеллектуальной деятельности.

В собственности Первичной профсоюзной организации могут также находиться средства массовой информации, создаваемые и приобретаемые за счет средств Первичной профсоюзной организации с ее уставными целями.

Первичная профсоюзная организация является собственником имущества, приобретенного или созданного им за счет собственных средств, включая доходы от предпринимательской деятельности.

Первичная профсоюзная организация от своего имени приобретает имущественные и неимущественные права и несет обязанности, выступает истцом и ответчиком в суде, совершает в установленном законом порядке сделки, соответствующие его целям и задачам.

Каждый отдельный член Первичной профсоюзной организации не имеет права собственности на долю имущества, принадлежащего Первичной профсоюзной организации.

Денежные средства и имущество Первичной профсоюзной организации не могут распределяться между учредителями и членами Первичной профсоюзной организации.

Права собственника имущества, поступающего в Первичную профсоюзную организацию, а также созданного и приобретенного им за счет собственных средств, от имени Первичной профсоюзной организации осуществляет профсоюзный комитет, непосредственными исполнителями решений профсоюзного комитета по использованию имущества являются председатель профсоюзного комитета или должностное лицо, уполномоченное профсоюзным комитетом.

Имущество Первичной профсоюзной организации не может быть передано (в формах продажи оплаты товаров, работ услуг и в других формах) учредителям, членам Профессионального союза на более выгодных для них условиях, чем для других лиц.

Отчуждение и изъятие имущества у Первичной профсоюзной организации не допускается, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

1.13. Источниками формирования имущества и средств Первичной профсоюзной организации являются:

- 1) членские взносы;
- 2) добровольные взносы и пожертвования членов Профессионального союза и других граждан;
- 3) поступления от деятельности по привлечению ресурсов;
- 4) кредиты банков;

- 5) доходы от разрешённой законом предпринимательской деятельности;
- 6) доходы от деятельности хозяйственных обществ, учрежденных Первичной профсоюзной организацией;
- 7) труд добровольцев;
- 8) иные, не запрещённые законом, источники.

1.14. Для достижения уставных целей Первичная профсоюзная организация может осуществлять предпринимательскую деятельность в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом "О введении в действие части первой Гражданского кодекса Российской Федерации" и другими законодательными актами Российской Федерации.

Первичная профсоюзная организация может создавать хозяйственные товарищества, общества и иные хозяйственные организации, а также приобретать имущество, предназначенное для ведения предпринимательской деятельности. Создаваемые Первичной профсоюзной организацией хозяйственные товарищества, общества и иные хозяйственные организации вносят в соответствующие бюджеты платежи в порядке и размерах, установленных законодательством Российской Федерации.

Доходы от предпринимательской деятельности Первичной профсоюзной организацией не могут перераспределяться между членами Профессионального союза и используются только для достижения уставных целей.

1.15. Средства Первичной профсоюзной организацией расходуются на реализацию уставных целей и задач, а также на содержание Первичной профсоюзной организации в следующем порядке:

- 1) отчисления в Профсоюз летного состава России в размерах, установленных общим собранием, но не ниже предусмотренных Уставом и Съездом Профессионального союза летного состава России;
- 2) заработную плату и вознаграждения за выполнения профсоюзных обязанностей членов выборных органов и административно-управленческого персонала в размерах, установленных общим собранием;
- 3) начисления на заработную плату;
- 4) канцелярские и хозяйственные расходы;
- 5) командировки и служебные разъезды;
- 6) приобретение оборудования и инвентаря;
- 7) капитальный и текущий ремонт;
- 8) арендную плату;
- 9) профсоюзное обучение;
- 10) прочие расходы, определяемые собраниями, выборными профсоюзными органами.

2. Права и функции Первичной профсоюзной организации

2.1. Первичная профсоюзная организация обладает всеми правами, предоставляемыми ей Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также Уставом Профессионального союза, за исключением прав, отнесённых к компетенции руководящих, контрольно-ревизионного и исполнительно-распорядительного органов Профессионального союза и его территориальных организаций и их органов.

2.2. Первичная профсоюзная организация:

принимает в Профсоюз новых членов и ведёт их учёт;
представляет и защищает права и интересы членов Профессионального союза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов – указанные права и интересы работников независимо от членства в Профсоюзе в случае наделения её полномочиями на представительство в установленном порядке;

на основании генерального, отраслевого или профессионального тарифного соглашений разрабатывает проекты коллективного договора и индивидуальных трудовых

контрактов;

выступает инициатором и ведёт коллективные переговоры, заключает коллективный договор от имени работников и вносит предложения по его изменению и дополнению;

осуществляет контроль за выполнением коллективного договора, трудового законодательства;

направляет работодателю, органам исполнительной власти и органам местного самоуправления представления об устранении нарушений условий коллективного договора, трудового законодательства;

получает бесплатно и беспрепятственно от работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), органов государственной власти и органов местного самоуправления информацию по социально-трудовым вопросам;

обсуждает полученную информацию с приглашением представителей работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), органов управления организацией, органов государственной власти и органов местного самоуправления;

защищает право членов Профессионального союза свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а также право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации;

обращается с заявлениями в защиту трудовых прав по просьбе членов Профессионального союза, других работников, а также по собственной инициативе в органы, рассматривающие трудовые споры в случаях нарушения законодательства о труде; осуществляет в соответствии с федеральными законами, а также законами субъектов Российской Федерации защиту членов Профессионального союза в области социального страхования и охраны здоровья, социального обеспечения, улучшения жилищных условий и других видов социальной защиты;

обеспечивает юридическую защиту социально-трудовых и других гражданских прав и профессиональных интересов членов Профессионального союза;

участвует в выработке решений органов власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления в порядке и объёме, предусмотренными федеральными законами «Об общественных объединениях», «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и другими законами;

вносит в президиум Профессионального союза предложения по разработке и совершенствованию авиационного законодательства, отраслевых, ведомственных и иных нормативных актов в области авиации по вопросам обеспечения безопасности полётов, расследования лётных происшествий и защиты прав своих членов;

занимается вопросами нормирования лётного труда;

вступает в отношения с представителями органов законодательной и исполнительной власти субъектов Российской Федерации, организациями и предприятиями любых форм собственности по вопросам безопасности полётов, расследования лётных происшествий, защиты прав своих членов;

осуществляет взаимодействие с органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, объединениями (союзами, ассоциациями) и организациями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта;

предлагает меры по социальной защите членов профсоюзов, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации;

вносит на рассмотрение органов местного самоуправления предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников;

участвует в разработке мер по социальной защите работников, определении основных критериев жизненного уровня, размеров индексации заработной платы, пенсий, пособий и компенсаций в зависимости от изменения индекса цен в регионе, а также вправе осуществлять соответствующий профсоюзный контроль по этим вопросам;

выступает с инициативами по различным вопросам общественной жизни и вносит

предложения в органы государственной власти субъектов Российской Федерации и руководящие органы Профессионального союза;

участвует в рассмотрении органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, а также работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями своих предложений;

участвует в выборах в органы государственной власти и местного самоуправления на всех уровнях посредством выдвижения кандидатов и проведения в полном объеме избирательной кампании в соответствии с действующим законодательством;

участвует на паритетных началах в управлении государственными фондами социального страхования, занятости, медицинского страхования, пенсионным и другими фондами, формируемыми за счёт страховых взносов на уровне субъектов Российской Федерации, в авиакомпаниях, а также контролирует использование средств этих фондов в интересах членов трудового коллектива летного состава и членов их семей; учреждает фонды солидарности, страховые, культурно-просветительские фонды, фонды обучения и подготовки кадров, а также другие общественные объединения, соответствующие уставным целям Профессионального союза; занимается деятельностью по привлечению ресурсов и ведению внебюджетных операций; организует и участвует в финансировании исследований трудовых и социальных проблем летного состава и пенсионеров из их числа; совершает в отношении находящегося в собственности первичной профсоюзной организации или на ином вещном праве имущества любые сделки, не противоречащие законодательству Российской Федерации и Уставу Профессионального союза; выдвигает кандидатуры своих представителей для избрания в иные представительные органы работников на предприятии, в авиакомпании, учреждении, организации независимо от форм собственности и подчинённости; имеет своих представителей в коллегиальных органах управления предприятием, авиакомпанией, учреждением, организацией независимо от форм собственности и подчинённости;

осуществляет надзор и контроль за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде и правил по охране труда, по вопросам генерального, отраслевого или профессионального тарифного соглашения, коллективных договоров и индивидуальных трудовых контрактов, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам и жилищно-бытовому обслуживанию на предприятиях, в авиакомпаниях, учреждениях и организациях, в которых работают члены Профессионального союза первичной профсоюзной организации, и требует устранения выявленных нарушений;

участвует в экспертизе безопасности условий труда на воздушных судах, на предприятиях, в авиакомпаниях, учреждениях и организациях, а также в экспертизе безопасности эксплуатируемых воздушных судов;

назначает правовых инспекторов труда, которые наделяются полномочиями, предусмотренными соответствующим Положением, утверждённым Профсоюзом;

свободно распространяет информацию о своей деятельности;

пользуется государственными средствами массовой информации в порядке, определяемом договорами с их учредителями;

учреждает средства массовой информации и осуществляет издательскую деятельность;

участвует в урегулировании коллективных трудовых споров;

вправе проводить собрания, митинги, уличные шествия, демонстрации, пикетирования и другие коллективные действия, включая забастовки, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов членов первичной профсоюзной организации;

вправе обращаться в президиум Профессионального союза, к руководящим органам территориальной организации Профессионального союза по любым вопросам

деятельности первичной профсоюзной организации.

вправе требовать привлечения к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения лиц, нарушающих законодательство о Профессиональных союзах, не выполняющих обязательств, предусмотренных коллективным договором, соглашением;

представляет интересы членов экипажей в руководящих органах Профессионального союза, в Международной ассоциации линейных пилотов (ИФАЛПА), устанавливать и поддерживать связи с другими общественными и профсоюзными организациями в стране и за рубежом;

вправе вступать в международные общественные объединения, приобретать права и нести обязанности, соответствующие статусу этих международных общественных объединений, поддерживать прямые международные контакты и связи, заключать соглашения с иностранными неправительственными объединениями;

вправе создавать свои организации, отделения или филиалы и представительства в иностранных государствах на основе общепризнанных принципов и норм международного права, международных договоров Российской Федерации и законодательства этих государств;

вправе создавать юридические службы и консультации для защиты социально-трудовых и других гражданских прав и профессиональных интересов своих членов;

вправе выдвигать кандидатуры своих представителей для избрания в иные представительные органы работников в авиакомпании;

вправе иметь своих представителей в коллегиальных органах управления авиакомпанией в соответствии с законодательством;

участвует в создаваемых комиссиях по охране труда;

участвует в комиссиях по расследованию несчастных случаев;

использовать все права, предоставляемые Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об общественных объединениях» и другими законами Российской Федерации и субъект РФ.

В случаях нарушения федеральных законов «Об общественных объединениях» и «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» Первичная профсоюзная организация несёт ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Первичная профсоюзная организация отвечает по своим обязательствам в пределах принадлежащего ей имущества.

Первичная профсоюзная организация не отвечает по обязательствам членов Профессионального союза. Члены Профессионального союза не отвечают по обязательствам первичной профсоюзной организации.

Первичная профсоюзная организация не отвечает по обязательствам организаций, органов государственной власти и органов местного самоуправления, которые в свою очередь не отвечают по обязательствам первичной профсоюзной организации.

За невыполнение своих обязательств по коллективному договору, соглашению, организацию и проведение забастовки, признанной судом незаконной, Первичная профсоюзная организация и лица, входящие в её руководящие органы, несут ответственность в соответствии с федеральными законами.

3. Руководящие органы Первичной профсоюзной организации

3.1. Руководящими органами Первичной профсоюзной организации является общее собрание, а между заседаниями общего собрания – профсоюзный комитет Первичной профсоюзной организации (далее – профсоюзный комитет).

3.2. Общее собрание – высший руководящий орган Первичной профсоюзной организации, которая созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Ежегодное общее собрание созывается не позднее трёх месяцев со дня окончания финансового года.

3.3. Профсоюзный комитет не позднее чем за месяц до проведения общего собрания оповещает членов Профессионального союза о созыве общего собрания, дате,

месте её проведения, о повестке дня и норме представительства на общем собрании.

3.4. Внеочередная общее собрание созывается для решения срочных вопросов профсоюзным комитетом Первичной профсоюзной организации либо по требованию цеховых профсоюзных организаций, объединяющих не менее 1/3 членов Первичной профсоюзной организации. В требовании о созыве внеочередной общего собрания должны быть сформулированы вопросы повестки дня, подлежащие обсуждению на общем собрании. Профсоюзный комитет не вправе изменять редакцию вопросов, предложенных к рассмотрению на общем собрании и обязан не позднее 30 дней созвать внеочередную общее собрание.

В случае отказа профсоюзного комитета созвать внеочередное общее собрание, его инициаторы вправе создать организационный комитет и созвать общее собрание самостоятельно.

3.5. Общее собрание правомочно принимать решения по всем вопросам деятельности Первичной профсоюзной организации.

К компетенции общего собрания первичной профсоюзной организации относятся:

1) утверждение Положения о Первичной профсоюзной организации, внесение в него изменений и дополнений;

2) определение основных направлений деятельности Первичной профсоюзной организации

3) определение порядка выборов и отзыва руководящих и контрольных органов первичной профсоюзной организации;

4) избрание профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации;

5) избрание председателя профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации;

6) избрание контрольно-ревизионной комиссии Первичной профсоюзной организации и её председателя;

7) образование комиссий Первичной профсоюзной организации;

8) избрание делегатов на съезды Профсоюзного союза и конференции территориальной организации Профсоюзного союза;

9) рассмотрение и утверждение планов работы и смет расходов Первичной профсоюзной организации на год, а также отчётов и балансов за истекший год;

10) определение размеров вознаграждения членам профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии Первичной профсоюзной организации;

11) выдвижение кандидатов в депутаты законодательных и других представительных органов Российской Федерации и её территориальных образований всех уровней;

12) исключение из членов Профсоюзного союза;

13) утверждение отчётов о работе профсоюзного комитета, контрольно-ревизионной комиссии и исполнительной дирекции Первичной профсоюзной организации;

14) решение вопросов о реорганизации и прекращении деятельности Первичной профсоюзной организации.

Вопросы, предусмотренные подпунктами 1-6,14 относятся к исключительной компетенции общего собрания.

По инициативе профсоюзного комитета и председателя профсоюзного комитета, ревизионной комиссии, исполнительного директора, цеховой профсоюзной организации или членов Профсоюзного союза на рассмотрение общего собрания могут быть вынесены и другие вопросы деятельности Первичной профсоюзной организации.

Общее собрание вправе делегировать часть своих полномочий профсоюзному комитету Первичной профсоюзной организации за исключением вопросов, относящихся к исключительной компетенции общего собрания.

3.6. Общее собрание Первичной профсоюзной организации правомочно принимать решения, если в его работе принимает участие не менее половины членов Профсоюзного союза.

3.7. Решения общего собрания принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих.

Решения общего собрания об избрании профсоюзного комитета, председателя профсоюзного комитета, ревизионной комиссии и её председателя принимаются тайным голосованием. По всем другим вопросам форма голосования определяется общим собранием.

3.8. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации – постоянно действующий коллегиальный орган управления, подотчётный общему собранию, избирается сроком на четыре года.

3.9. Профсоюзный комитет избирается общим собранием из числа членов Профессионального союза. В состав профсоюзного комитета входят председатель профсоюзного комитета и члены профсоюзного комитета. Количественный состав профсоюзного комитета определяется общим собранием.

В состав профсоюзного комитета не могут входить члены ревизионной комиссии

3.10. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

Заседание профсоюзного комитета может быть созвано по инициативе председателя профсоюзного комитета, а также по предложению не менее половины состава профсоюзного комитета или по требованию контрольно-ревизионной комиссии.

3.11. Заседания профсоюзного комитета ведёт председатель профсоюзного комитета или его заместитель.

3.12. На заседаниях профсоюзного комитета имеют право присутствовать члены контрольно-ревизионной комиссии, другие члены Профессионального союза с правом совещательного голоса.

3.13. Профсоюзный комитет руководит всей деятельностью первичной профсоюзной организации в период между общими собраниями и несёт ответственность за выполнение решений общих собраний.

3.14. Профсоюзный комитет Первичной профсоюзной организации:

- * созывает общие собрания Первичной профсоюзной организации;
- * формирует проект повестки дня общего собрания первичной профсоюзной организации;
- * вносит изменения и дополнения в Положение о первичной профсоюзной организации с последующим утверждением на общем собрании первичной профсоюзной организации;
- * разрабатывает проекты планов работы, бюджета, смет расхода Первичной профсоюзной организации и готовит годовые отчёты об их исполнении;
- * избирает заместителя председателя профсоюзного комитета с правом подписи в отсутствие председателя профсоюзного комитета;
- * заслушивает и утверждает ежегодный отчёт исполнительской дирекции Первичной профсоюзной организации;
- * принимает решения о совместной деятельности с другими первичными профсоюзными организациями и общественными объединениями;
- * создаёт коммерческие и некоммерческие организации;
- * устанавливает виды, размер и направление использования средств и имущества Первичной профсоюзной организации;
- * определяет состав делегатов и наделяет их полномочиями для представления Первичной профсоюзной организации в других общественных объединениях;
- * определяет порядок уплаты членских взносов и порядок учёта членов Профессионального союза Первичной профсоюзной организации
- * вносит предложения общему собранию об исключении из членов Профессионального союза;
- * даёт согласие (учет мнения) по вопросам принятия локальных нормативных актов в соответствии с трудовым законодательством, соглашением, коллективным договором.
- * направляет представления об устранении нарушений трудового законодательства,

соглашения, коллективного договора;

- * принимает все необходимые меры по защите трудовых прав членов Профессионального союза в случае обнаружения нарушений трудового законодательства и коллективного договора;

- * принимает решение о приеме в члены Профессионального союза;

- * решает иные вопросы текущей деятельности, предусмотренные настоящим Положением.

Профсоюзный комитет вправе делегировать часть своих полномочий председателю профсоюзного комитета.

3.15. Члены профсоюзного комитета вправе беспрепятственно посещать рабочие места, где работают члены Профессионального союза, для реализации уставных задач и прав первичной профсоюзной организации.

3.16. Профсоюзный комитет правомочен принимать решения, если в его заседании принимает участие не менее половины членов профсоюзного комитета.

Член профсоюзного комитета не вправе делегировать свои полномочия другим лицам.

3.17. Решения профсоюзного комитета принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих членов профсоюзного комитета.

В неотложных случаях допускается оперативное голосование членов профсоюзного комитета по телефону, телеграфу, почте либо путём сбора подписей членов профсоюзного комитета.

3.18. Председатель профсоюзного комитета избирается на общем собрании сроком на четыре года.

3.19. Право выдвижения кандидатов в руководящие и ревизионные органы первичной профсоюзной организации принадлежит членам Профессионального союза, принимающим участие в работе общего собрания.

3.20. Полномочия профсоюзного комитета и его членов, председателя профсоюзного комитета, ревизионной комиссии, её председателя и могут быть досрочно прекращены общим собранием в порядке, в котором они избирались.

3.21. Председатель профсоюзного комитета несёт ответственность за организацию выполнения решений общих собраний и профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

3.22. Председатель профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации:

- * руководит деятельностью Первичной профсоюзной организации между заседаниями профсоюзного комитета;

- * созывает и ведёт заседания профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации;

- * распределяет обязанности и даёт поручения членам профсоюзного комитета и исполнительной дирекции;

- * действует от имени Первичной профсоюзной организации без доверенности;

- * представляет Первичную профсоюзную организацию в государственных, общественных и других организациях;

- * утверждает положения структурных подразделений Первичной профсоюзной организации.

Председатель профсоюзного комитета имеет право беспрепятственно посещать организации и рабочие места, где работают члены Профессионального союза, для реализации уставных задач и прав Первичной профсоюзной организации.

4. Контрольно-ревизионная комиссия Первичной профсоюзной организации

4.1. С целью контроля за законностью и эффективностью использования средств первичной профсоюзной организации и её финансово-хозяйственной деятельностью создаётся контрольно-ревизионная комиссия, количественный состав которой определяется общим собранием.

Контрольно-ревизионная комиссия избирается общим собранием Первичной

профсоюзной организации сроком на четыре года. В её состав не могут входить члены профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации.

Контрольно-ревизионная комиссия подотчетна общему собранию.

4.2. Председатель контрольно-ревизионной комиссии избирается общим собранием из числа членов ревизионной комиссии сроком на четыре года.

4.3. Заседания контрольно-ревизионной комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

4.4. Отчёты контрольно-ревизионной комиссии обсуждаются на заседании профсоюзного комитета и выносятся на рассмотрение и утверждение общего собрания Первичной профсоюзной организации.

4.5. Контрольно-ревизионная комиссия:

- * проводит ревизии финансово-хозяйственной деятельности Первичной профсоюзной организации не реже одного раза в полгода;

- * осуществляет проверки финансово-хозяйственной деятельности исполнительной дирекции Первичной профсоюзной организации;

- * вправе получать все материалы, бухгалтерские и иные документы, а также личные объяснения (включая письменные) должностных лиц Первичной профсоюзной организации для проведения проверок и ревизий;

- * докладывает результаты проведённых ею проверок общему собранию и профсоюзному комитету;

- * составляет заключение по годовым отчетам и балансам;

- * обязана потребовать созыва заседания профсоюзного комитета в случае выявления явных нарушений, допущенных должностными лицами Первичной профсоюзной организации.

4.6. Члены контрольно-ревизионной комиссии имеют право участвовать в заседаниях профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

4.7. Контрольно-ревизионная комиссия правомочна принимать решения, если в заседании принимает участие не менее двух третей её членов.

Решения контрольно-ревизионной комиссии принимаются простым большинством голосов.

5. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация Первичной профсоюзной организации

5.1. Первичная профсоюзная организация может быть реорганизована или её деятельность прекращена решением общего собрания Первичной профсоюзной организации, принятым двумя третями голосов от общего числа членов Профессионального союза, составляющих кворум, либо в порядке, предусмотренном законодательством.

В случае прекращения деятельности первичной профсоюзной организации её имущество переходит к Профсоюзу.

Первичная профсоюзная организация не может быть реорганизована в хозяйственное товарищество или общество.

5.2. Первичная профсоюзная организация может быть ликвидирована решением общего собрания первичной профсоюзной организации, принятым двумя третями голосов от общего числа членов Профессионального союза составляющих кворум, либо судом по основаниям и в порядке, предусмотренным Федеральным законом Российской Федерации “Об общественных объединениях”

Решение о ликвидации Первичной профсоюзной организации направляется в Профсоюз и в орган юстиции по месту её регистрации для исключения его из единого государственного реестра юридических лиц.

Ликвидация Первичной профсоюзной организации как юридического лица осуществляется в соответствии с федеральным законом.

7. Заключительные положения

7.1. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется профсоюзным комитетом с последующим утверждением общим собранием.